

弊社が取り組んでいる研修とは・・・

はじめに：オーダーメイド型の研修とコロナ禍の影響

株式会社産業医大ソリューションズでは、これまで社員教育に積極的な企業様のご依頼に基づき、階層別や部署別にテーマを設定し、企業活動のベース強化のための研修等をオーダーメイド型で実施して参りました。

事前にご依頼主様と十分な話し合いを行い、実施目的や効果、到達点を共有して実施しておりましたが、コロナ禍によりその実施スタイルも大きく変化しました。

講師と受講者が対面で行っていた研修が難しくなり、リモート研修やビデオ研修に移行せざるを得ない状況生まれ、企業様の中には研修そのものを見送るといった事例も起こっております。

企業活動を行う上で、働く人々がその企業の営業理念や目的などを十分理解し、それぞれの持ち場でストレスなく働ける、そして、持っている能力をいかに発揮できる環境こそが「あるべき企業の姿」ではないでしょうか。

企業を取り巻く環境の変化と働き方

一方で、人手不足解消や生産性向上を目指した作業のOA化やAIの進化、SDGsの達成など企業を取り巻く環境も大きく変化しており、その流れは、経営トップとして戦略を意識して取り組むべき段階になりつつあります。

働く人々にとってもコロナ禍でのテレワークなど労働環境変化が生むストレスで、メンタル不調に陥る、不調者の早期発見ができない、仲間意識が薄れるといった企業活動のベースを揺るがしかねない問題がクローズアップされており、職場の健康管理への取組みは非常に重要かつ不可欠の事項といえます。

弊社からの提案

弊社は考えます。企業様のベース強化に貢献できる研修の形とは・・・

弊社の実施する研修の強みは、経営資源である人の心とからだの健康課題にオーダーメイド型のサービスを提供することができることにあります。

今こそ、コロナ禍が収束した場合を見据えて、職場の健康管理に焦点を当てた研修の全体像を構築し、より効果的な取組みを検討してはいかがでしょうか。

メンタルヘルス・マネジメントには、不調者の早期発見（不調の遷延化防止）、職場復帰後の再発事例の減少、労使トラブルや訴訟の回避等を含むさまざまな組み合わせ研修があります。

健康経営推進の一環としての労働損失を最小化させる取組みとしても、各種メンタルヘルス研修は必要です。

ご依頼にお応えするのは、これまで多くの企業様の研修で講師としての活動実績があり、高い評価を得ている弊社のエグゼクティブ・コンサルタント（産業医）です。実施目的や効果・到達点を共有し、ご依頼主様が求める効果的な研修を専門的立場からご提案させていただきます。